

Profil Manuela Pegel

Moderation
Mediation
Coaching
Supervision
Impulse
Training



ERFOLGS
PEGEL



ERFOLGS
PEGEL



Manuela Pegel
ERFOLGSPEGEL

Landskrone 5
48268 Greven

Geburtsdatum: 05.08.1973 im Ammerland

TEL 02571 8059808
MOBIL 0179 4254228
MAIL Manuela.Pegel@erfolgspegel.de
WEB www.erfolgspegel.de
Standort Greven und Oldenburg

Über mich und meine Arbeitsschwerpunkte

Mein Herz schlägt für einen Kulturwandel in der Arbeitswelt. Bereits während meiner langjährigen Tätigkeit als Führungskraft in der freien Wirtschaft habe ich Veränderungsprozesse begleitet und dabei meine Liebe für die Arbeit mit Menschen entdeckt. Nach meinen systemischen Ausbildungen zur Mediatorin, Coach und Supervisorin an der Universität Oldenburg habe ich dem Angestelltendasein den Rücken gekehrt und begleite seit 2013 mit Begeisterung ganze Organisationen, Teams und Führungskräfte in ihrer individuellen Entwicklung. Kulturwandel heißt für mich, eine Form der Zusammenarbeit zu gestalten, in der die Potenziale aller Mitarbeitenden sichtbar und mit Freude im Sinne des Unternehmens eingesetzt werden. Im Rahmen meiner Schwerpunkte bin ich in den verschiedensten Unternehmen als Coach, Entwicklungsbegleiterin, Moderatorin, Mediatorin oder Trainerin tätig. Meine in umfangreichen Qualifikationsprozessen entwickelten Kompetenzen und Erfahrungen bringe ich als Trainerin in Inhouse-Schulungen, Mediations-, Supervisions- und Coachingausbildungen ein.

Wie ich arbeite

- Ich stelle die gewünschten Wirkungen meiner Auftraggeber in den Mittelpunkt meines Denkens und Handelns
- Ich rege durch Impulse das selbständige Denken und die Eigenverantwortung an
- Ich betrachte Situationen und Fragestellungen ganzheitlich und arbeite somit mit einer systemischen Haltung. Meine Überzeugung ist: „Das Wissen liegt im System!“
- Ich Sorge in meinen Veranstaltungen für einen Rahmen aus Struktur und Beziehung, in dem vertrauensvolles Arbeiten und die Entwicklung kreativer Gedanken ermöglicht wird.

Was Sie noch über mich wissen sollten

Ich bin gerne innerlich und äußerlich in Bewegung und arbeite von Herzen gerne mit Menschen, die auch etwas bewegen wollen. Es macht mir große Freude zu sehen, wenn Menschen ihre Selbstwirksamkeit (wieder) entdecken.



Qualifikationen und Erfahrungen im Überblick

Führungserfahrung		
Zeitraum	Schwerpunkte/Inhalte/Projekte	Branchen/Unternehmen/Ort
1999-2013	<p>Berufserfahrung in der Industrie</p> <ul style="list-style-type: none">• 15 Jahre Führungstätigkeit (Abteilungsleitung, Bereichsleitung, Mitglied der Geschäftsführung)• Langjährige Vertriebserfahrung sowohl im Innen- als auch im Außendienst• Impulsgebende Entwicklung von neuen Produkt- und Marketingstrategien• Steuerung und Ausbau des betrieblichen Qualitätsmanagements• Strategische Ausrichtung im Bereich Personalentwicklung• Mediative Begleitung von Umstrukturierungs- und Entwicklungsprozessen	Bernard Matthews Oldenburg GmbH - Oldenburg
Relevante Aus- und Weiterbildungen		
Zeitraum	Abschluss/Inhalte	Institut/Ort
01/2004 – 10/2006	<ul style="list-style-type: none">• Kontaktstudium Mediation (Schwerpunkt Wirtschaft, Arbeitswelt und öffentlicher Bereich)	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
04/2009 – 12/2011	<ul style="list-style-type: none">• Kontaktstudium Supervision und Coaching – Professionelles Handeln in Organisationen	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
05/2013 – 03/2015	<ul style="list-style-type: none">• Assistenz/Co-Dozentin im Kontaktstudium „Systemische Mediation“	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
2018 – 4 Tage	<ul style="list-style-type: none">• Future Leadership Ausbildung	Intrinsify.me / Hamburg
02/2022 – 12/2023	<ul style="list-style-type: none">• Berufliche Zusatzqualifikation in Bioenergetischer Analyse nach Alexander Lowen	NIBA - Institut
Regelmäßig	<ul style="list-style-type: none">• Selbsterfahrung	Verschiedene
Beratungsschwerpunkte		
<ul style="list-style-type: none">• Entwicklungsbegleitung von Veränderungs- und Reifungsprozessen mit Blick auf Zusammenarbeit• Moderation und Mediation• Supervision / Reflexion• Coaching für Führungskräfte• Konzeption und Durchführung von bedarfsorientierten Workshops• Trainings und Impulse zum Thema Führung		



Ausbildungserfahrungen und Qualitätssicherung im Überblick

Ausbildungserfahrung als Trainerin		
Zeitraum	Rollen/Tätigkeiten/Verantwortung	Unternehmen/Ort
Seit 2015 laufend	Trainerin in folgenden Ausbildungen: <ul style="list-style-type: none">• „Wirtschaftsmediation für Steuerberater“• Kontaktstudium Mediation und systemisches Konfliktmanagement• Kontaktstudium Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung	Im Auftrag von DATEV Carl von Ossietzky Universität Oldenburg Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
Eigene Qualitätssicherung		
Zeitraum	Inhalte/Rahmen	Häufigkeit
Jedes Jahr	Reflexion der eigenen Beraterrolle im Kreise von professionell ausgebildeten SupervisorInnen (Intervisionsgruppen)	6-8 x / Jahr